قائمة المحتويـــــات

العنوان	الصفحة
شكر وتقدير	
الإهــداء	
قائمة المحتويات	**I- II**
قائمة الأشكال	**III**
قائمة الجداول	**IV-V**
قائمة الملاحق	**VI**
المقـدمة العامـة	أ – ز
الفصل الأول:الإطار الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية	
تمهيد	**02**
المبحث الأول :مدخل لإدارة الموارد البشرية	**2- 18**
المطلب الأول: مفهوم إدارة الموارد البشرية	2- 8
المطلب الثاني: الوضع التنظيمي لإدارة الموارد البشرية	8 - 13
المطلب الثالث: تحديات إدارة الموارد البشرية المعاصرة	13-16
المطلب الرابع: دور إدارة الموارد البشرية في إعداد الإستراتيجية	16-18
المبحث الثاني : البعد الإستراتيجي لإدارة الموارد البشرية	**18-36**
المطلب الأول: مفهوم الإدارة الإستراتجية	19-23
المطلب الثاني: الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	23-26
المطلب الثالث: متطلبات ومعوقات الإدارة الإستراتيجية للموارد البشرية	26-33
المطلب الرابع: النماذج الإستراتيجية لإدارة الموارد البشرية وخطوات بنائها	34-36
المبحث الثالث:المدخل الإستراتيجي لتطوير إدارة الموارد البشرية	**36-58**
المطلب الأول: إستراتيجية التدريب	36-43

المطلب الثاني: إستراتجية التعليم	53-43
المطلب الثالث: إستراتيجية التمكين	58-53
خاتمة الفصل الأول	59
الفصل الثاني: واقع استراتيجيات تطوير إدارة الموارد البشرية في كلية –تبسة–	
تمهيد	**61**
المبحث الأول: التعريف بكلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير	**72-61**
المطلب الأول: نشأة كلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير	65-61
المطلب الثاني : الهيكل التنظيمي لكلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير	69-65
المطلب الثالث: وظيفة إدارة الموارد البشرية بكلية العلوم الاقتصادية والعلوم التجارية وعلوم التسيير	72-69
المبحث الثاني :منهجية الدراسة	**76-72**
المطلب الأول: عينة الدراسة	72-73
المطلب الثاني: أدوات جمع البيانات	73-76
المطلب الثالث: الأساليب الإحصائية	77-74
المبحث الثاث: عرض وتحليل النتائج	**92-76**
المطلب الأول: خصائص عينة الدراسة	76-82
المطلب الثاني: عرض نتائج الدراسة	82-86
المطلب الثالث: تحليل نتائج الدراسة	86-92
خاتمة الفصل الثاني	**93**
الخاتمة العامة	95-98
قائمة المراجع	104-100
الملاحق	123-106